



6555/2015



Dodatok č. 1 k Dohode č.44/2015/§54-VZ zo dňa 31.03.2015

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu/IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnickou osobou: **Obec Turňa nad Bodvou**
Sídlo: Moldavská cesta 419/49,
044 02 Turňa nad Bodvou
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Mgr. Atilom Oravczom
IČO: 00 691 313
DIČ: 202 0751 568
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84.11.0 Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima Banka Slovensko, a.s.
Číslo účtu/IBAN: SK43 5600 0000 00004 0162 5001

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1 k Dohode č. 44/2015/§54-VZ zo dňa 31.03.2015 nasledovného znenia:

Na základe predloženej Žiadosti zamestnávateľa Obce Turňa nad Bodvou o zníženie počtu pracovných miest z dohodnutých 15 pracovných miest na profesiu Pracovník na čistenie verejných priestranstiev na 14 pracovných miest, z uvedeného dôvodu upravujeme v **článku II. bod 1) a 1.1 nasledovne:**

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovej počte 14.

1.1 Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovej počte 14.
Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom

Číslo spisu: KE0/RAOTP-ZIZAM/2015/49607

Číslo záznamu: 2015/485719

tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9 k tejto dohode) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO - 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
14	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.04.2015	6	6	539,80	3 238,80 x 14
						Predpokladaná celková cena práce (v €)	45 743,20 €

a v článku III. bod 1) dohody nasledovne:

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO - 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
14	9613001	6	6	539,80	512,81	513,76	3 082,56 x 14
						Spolu má príspevok celkovú cenu práce (v €)	43 155,84 €

Ostatné články dohody zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach

15 JUN 2015

